PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

Información	Protección de Datos de Carácter Personal
Razones de la comunicación y consentimiento	Como seguramente conoce, la entrada en vigor del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de datos personales (en adelante RGPD), pone de manifiesto la necesidad de reforzar los niveles de seguridad y protección de datos de carácter personal. Queremos informarle que cumplimos todos los requisitos que dicha legislación exige y que todos los datos, bajo nuestra responsabilidad vienen siendo tratados de acuerdo con las exigencias legales y guardándose las debidas medidas de seguridad que garantizan la confidencialidad de los mismos. No obstante, dadas las novedades legislativas habidas, creemos oportuno poner en su conocimiento y someter a su aceptación el siguiente consentimiento:
Responsable Tratamiento	Queda informado de la incorporación de sus datos a los sistemas de información de:
	"SOCIEDAD ASTURIANA DE ESTUDIOS ECONÓMICOS E INDUSTRIALES, S.A.U. (SADEI)"
Finalidad	Las finalidades para las que tratamos sus datos son:
	Uso interno para procesos de selección a puestos de trabajo, para su incorporación a la Bolsa de Empleo derivado de un proceso de selección previo y para la oferta y gestión de las posibles ofertas de empleo o colaboración que pudieran generarse con la responsabilidad y funciones a cubrir dentro de la misma categoría profesional.
Legitimación	La legitimación del tratamiento de sus datos se realiza por ser necesario para:
	• El cumplimiento de la solicitud de incorporación al proceso de selección y, en su caso, a la Bolsa de Empleo del interesado, a través de la remisión de su cv y otros documentos que se le soliciten, por medio de los canales de comunicación y difusión habilitados para ello conforme a las bases de convocatoria del proceso selectivo de que se trate. • Satisfacer un interés legítimo del Responsable: fines de videovigilancia como interés legítimo de la organización en la protección de sus activos, prevención del fraude y supuestos de interés legítimo en los que el responsable pudiera ser parte perjudicada y fuera necesario el tratamiento y la comunicación de los datos ante incumplimientos a terceros a fin de gestionar el cumplimiento normativo y la defensa de los intereses del responsable de tratamiento. • Su consentimiento inequívoco a través de la aceptación de las cláusulas habilitadas en las cláusulas establecidas de consentimiento
	Cumplir las finalidades del tratamiento por consentimiento inequívoco del interesado
	El interesado queda informado de que sus datos personales, a los que SADEI tenga acceso como consecuencia del envío de los datos de su currículum y la realización de las pruebas de selección que pudieran realizarse, se incorporan al correspondiente tratamiento de SADEI, autorizando a ésta al tratamiento de los mismos para su uso interno para procesos de selección a puestos de trabajo y para su incorporación a la Bolsa de Empleo para futuros procesos de selección que pudieran generarse con la responsabilidad y funciones a cubrir dentro de la misma categoría profesional. El usuario garantiza que los datos personales facilitados son veraces. Los datos proporcionados se conservarán conforme al Acuerdo por el que se aprueban las Instrucciones por las que se regulan los procedimientos de selección llevados a cabo por empresas pública y entes del Principado de Asturias que se rigen por derecho privado, y sus posibles modificaciones.
Destinatarios	En relación con la previsión de comunicación legítima a terceros para las finalidades de tratamiento:
	Se podrán comunicar legítimamente datos a personas físicas o jurídicas relacionadas con el responsable de tratamiento para la prestación de servicios vinculados con las finalidades objeto de tratamiento, así como a entidades públicas en el ámbito de sus competencias, por obligación legal. Así mismo, se podrán comunicar datos a terceros que formalmente hayan sido autorizados por el titular de datos.
Derechos	En relación con sus derechos, le informamos:
	El titular podrá acceder, rectificar y suprimir los datos, así como limitar, retirar u oponerse al tratamiento conforme a los procedimientos que podrá consultar en info@sadei.es . Así mismo el titular de datos puede presentar una reclamación ante la AEPD, a través de los medios de contacto establecidos en www.agpd.es
Origen Datos	Los datos personales que tratamos proceden de:
	El propio interesado, Agencias de Selección y Contratación a las que se contrata la colaboración para realizar procesos de selección
Estructura de Datos	La estructura de datos que tratamos:
	No contiene datos especialmente protegidos o datos relativos a condenas e infracciones penales, salvo en los casos en los que el titular disponga de condiciones especiales y haya de facilitar documentación que incorpore dicha información a fin de que pueda ser acreditado o justificado el cumplimiento de dicha condición.
Información Adicional	Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en
	info@sadei.es
Consentimiento inequívoco del titular	Asimismo, solicitamos su autorización y consentimiento para:
	Incorporación a la Bolsa de Empleo derivada de un proceso de selección previo y para la oferta y gestión de las posibles ofertas de empleo o colaboración que pudieran generarse relacionados con la responsabilidad y funciones a cubrir dentro de la misma categoría profesional al puesto que solicita.
	Con la aceptación y/o validación del proceso, consiente expresamente el tratamiento de datos conforme a lo establecido en la cláusula e información adicional sobre protección de datos, así como informar y disponer del consentimiento de terceros de los que nos facilite datos personales para dicho tratamiento. Si ha marcado la casilla correspondiente de consentimiento, la base legal para dichos fines es su consentimiento, que puede retirar en cualquier momento.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD:

POLÍTICA DE PRIVACIDAD	
Como seguramente conoce, la entrada en vigor del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de datos personales (en adelante RGPD), pone de manifiesto la necesidad de reforzar los niveles de seguridad y protección de datos de carácter personal. Queremos informarle que cumplimos todos los requisitos que dicha legislación exige y que todos los datos, bajo nuestra responsabilidad vienen siendo tratados de acuerdo con las exigencias legales y guardándose las debidas medidas de seguridad que garantizan la confidencialidad de los mismos. No obstante, dadas las novedades legislativas habidas, creemos oportuno poner en su conocimiento y someter a su aceptación la siguiente política de privacidad:	
¿Quién es el responsable de tratamiento de sus datos?	
Identidad:	SOCIEDAD ASTURIANA DE ESTUDIOS ECONÓMICOS E INDUSTRIALES, S.A.U. (SADEI)
Dirección Postal:	C/ Quintana, Nº 11 - 33009 – Oviedo (Asturias)
Teléfono:	985 213 813
Correo electrónico:	info@sadei.es
¿Con qué finalidad tratamos sus datos personales?	
• Uso interno para procesos de selección a puestos de trabajo, para su incorporación a la Bolsa de Empleo derivado de un proceso de selección previo y para la oferta y gestión de las posibles ofertas de empleo o colaboración que pudieran generarse con la responsabilidad y funciones a cubrir dentro de la misma categoría profesional. • Gestión de evaluación de competencias de candidatos y personas en selección y/o promoción interna a puestos de trabajo • Contacto para la gestión del proceso de selección. • Uso en relación con el desenvolvimiento de la solicitud y su incorporación a la Bolsa de Empleo derivada de un proceso de selección previo y para la oferta y gestión de las posibles ofertas de empleo o colaboración que pudieran generarse relacionados con la responsabilidad y funciones a cubrir dentro de la misma categoría profesional al puesto que solicita, en el caso de que así lo haya consentido. • Observaciones: "La realización de los test y/o certificados de aptitud que puedan ser requeridos con fines de selección de personal, se entenderá como expresión del consentimiento del usuario para la inclusión de los datos facilitados, así como, eventualmente, de su valoración, en la base de datos de la Bolsa de Empleo y su tratamiento automatizado con la finalidad de llevar a cabo aquella selección. Como consecuencia del acceso a las instalaciones que pudiera requerir la realización de dichos test y/o certificados de aptitud, se podrán llevar a cabo tratamientos asociados a la seguridad de dichas instalaciones mediante registro de accesos y/o sistemas de videovigilancia"	
¿Cuánto tiempo conservamos sus datos?	
• Sus Datos serán conservados durante los plazos establecidos conforme al Acuerdo por el que se aprueban las Instrucciones por las que se regulan los procedimientos de selección llevados a cabo por empresas pública y entes del Principado de Asturias que se rigen por derecho privado, y sus posibles modificaciones, así como los plazos legalmente previstos para el ejercicio o prescripción de cualquier acción de responsabilidad por incumplimiento contractual por parte del interesado o de la Organización. • Las imágenes/sonidos captados por los sistemas de video vigilancia serán cancelados en el plazo máximo de un mes desde su captación, salvo que estén relacionadas con infracciones penales o administrativas graves o muy graves en materia de seguridad pública, con una investigación policial en curso o con un procedimiento judicial o administrativo abierto (Instrucción 1/2006, de 8 de noviembre, de la AEPD, sobre el tratamiento de datos personales con fines de vigilancia a través de sistemas de cámaras o videocámaras) – 30 días. • Los datos incluidos en los registros automatizados creados para controlar el acceso a edificios (Instrucción 1/1996, de 1 de Marzo, de la AEPD, sobre Ficheros automatizados establecidos con la finalidad de controlar el acceso a edificios) – 30 días.	
¿Cuál es la legitimación para el tratamiento de sus datos?	
• El cumplimiento de la solicitud de incorporación al proceso de selección y, en su caso, a la Bolsa de Empleo del interesado a través de la remisión de su cv por medio de los canales de comunicación habilitados para ello conforme a las bases de convocatoria del proceso selectivo de que se trate. • Satisfacer un interés legítimo del Responsable: fines de videovigilancia como interés legítimo de la organización en la protección de sus activos, prevención del fraude y supuestos de interés legítimo en los que el responsable pudiera ser parte perjudicada y fuera necesario el tratamiento y la comunicación de los datos ante incumplimientos a terceros a fin de gestionar el cumplimiento normativo y la defensa de los intereses del responsable de tratamiento. • Su consentimiento inequívoco a través de la aceptación de las cláusulas habilitadas en las cláusulas establecidas de consentimiento en función del canal a través del cual nos haya remitido su currículum.	
¿A qué destinatarios se pueden comunicar sus datos?	
• Organizaciones o personas directamente contratadas por el Responsable de Tratamiento para la prestación de servicios vinculados con las finalidades de tratamiento: Agencias de Selección y Contratación.	
¿Bajo qué garantías se comunican sus datos?	
"La comunicación de datos a terceros se realiza a entidades que acrediten la disposición de un Sistema de Protección de Datos de Carácter Personal acorde a la legalidad vigente.	
¿Cuáles son sus derechos?	
• Cualquier persona tiene derecho a obtener confirmación sobre si estamos tratando datos personales que les conciernan, o no	
• Las personas interesadas tienen derecho a acceder a sus datos personales, así como a solicitar la rectificación de los datos inexactos o, en su caso, solicitar su supresión cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines que fueron recogidos	
• En determinadas circunstancias, los interesados podrán solicitar la limitación del tratamiento de sus datos, en cuyo caso únicamente los conservaremos para el ejercicio o la defensa de reclamaciones	
• En determinadas circunstancias y por motivos relacionados con su situación particular, los interesados podrán oponerse al tratamiento de sus datos, en cuyo caso SADEI dejará de tratar los datos, salvo por motivos legítimos, o el ejercicio o la defensa de posibles reclamaciones"	
• En virtud del derecho a la portabilidad, los interesados tienen derecho a obtener los datos personales que les incumben en un formato estructurado de uso común y lectura mecánica y a transmitirlos a otro responsable	
• En el caso de que haya otorgado el consentimiento para alguna finalidad específica, tiene derecho a retirar el consentimiento en cualquier momento, sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada.	
¿Cómo se pueden ejercer los derechos?	
Dónde dirigirse para ejercitar sus derechos:	Si desea ejercitar sus derechos, por favor, diríjase al canal establecido para el ejercicio de derechos por parte del responsable de tratamiento: info@sadei.es a fin de que podamos dar respuesta a su solicitud de forma gestionada"

Información requerida para ejercitar sus derechos:	• Para ejercitar sus derechos, necesitamos acreditar su identidad y la petición concreta que nos formula, por cuanto le solicitamos la siguiente información: • Información documentada (escrito/correo electrónico) de la petición en la que se concreta la solicitud • Acreditación de identidad como titular de datos objeto de ejercicio (Nombre, apellidos del interesado y fotocopia del DNI del interesado y/o de la persona que lo represente, así como el documento acreditativo de tal representación. • Dirección a efectos de notificaciones, fecha y firma del solicitante (en caso de escrito), o nombre completo y apellidos (en caso de formulario web o correo electrónico), o bien validación de la solicitud en zona privada del canal de comunicación con clave personal de autenticación de su identidad) • Cuando SADEI tenga dudas razonables en relación con la identidad de la persona física que cursa la solicitud, podrá solicitar que se facilite la información adicional necesaria para confirmar la identidad del interesado.
Procedimiento General de Ejercicio de sus derechos:	• Una vez recibida la información requerida procederemos a dar respuesta a su solicitud conforme al procedimiento general de ejercicio de derechos de la organización: • SADEI facilitará al interesado información relativa a sus actuaciones sobre la base de una solicitud con arreglo a los artículos 15 a 22 (Derechos del interesado), y, en cualquier caso, en el plazo de un mes a partir de la recepción de la solicitud. • Dicho plazo podrá prorrogarse otros dos meses en caso necesario, teniendo en cuenta la complejidad y el número de solicitudes. • SADEI informará al interesado de cualquiera de dichas prórrogas en el plazo de un mes a partir de la recepción de la solicitud, indicando los motivos de la dilación. • Cuando el interesado presente la solicitud por medios electrónicos, la información se facilitará por medios electrónicos cuando sea posible, a menos que el interesado solicite que se facilite de otro modo. • Si SADEI no da curso a la solicitud del interesado, le informará sin dilación, y a más tardar transcurrido un mes de la recepción de la solicitud, de las razones de su no actuación y de la posibilidad de presentar una reclamación ante una autoridad de control y de ejercitar acciones judiciales. • La información facilitada será de carácter gratuito, salvo canon razonable por costes administrativos • SADEI podrá negarse a actuar respecto de la solicitud, si bien soportará la carga de demostrar el carácter manifiestamente infundado o excesivo de la solicitud.

¿Qué vías de reclamación existen?

Si considera que sus derechos no se han atendido debidamente, tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de protección de datos competente (www.agpd.es)

¿Cómo hemos obtenido sus datos?

A través del propio titular, Agencias de Selección y Contratación a las que se contratan procesos de selección y/o Organizaciones relacionadas con SADEI

¿Qué categoría de datos tratamos?

Datos identificativos y de contacto; Datos académicos y profesionales relativos a formación, titulaciones y experiencia profesional; Datos personales asociados al estado civil, datos de familia, fecha y lugar de nacimiento, edad, sexo, nacionalidad; Permiso de trabajo; Datos de Estado laboral; Otros datos (Aspiraciones profesionales, Ocio y aficiones), copia de la titulación requerida, contratos y/o certificados de empresa de experiencia acreditable según experiencia.

No contiene datos especialmente protegidos o datos relativos a condenas e infracciones penales, salvo en los casos en los que el titular disponga de condiciones especiales y haya de facilitar documentación que incorpore dicha información a fin de que pueda ser acreditado o justificado el cumplimiento de dicha condición.

¿Cómo se guardan sus datos personales de forma segura?

SADEI toma todas las medidas necesarias para guardar sus datos personales de forma privada y segura. Sólo personas autorizadas de SADEI, personal autorizado de Terceros o personal autorizado de organizaciones relacionadas con SADEI (que tienen la obligación legal y contractual de guardar toda la información de forma segura) tienen acceso a sus datos personales. Se exige a todo el personal de SADEI que tiene acceso a sus datos personales que se comprometa a respetar la Política de Privacidad del responsable de Tratamiento y la normativa de protección de datos y a todos los empleados de Terceros que tienen acceso a sus datos personales que firmen los compromisos de confidencialidad en los términos establecidos en la legislación vigente. Además, se asegura contractualmente que las empresas de terceros que tienen acceso a sus datos personales los mantengan de forma segura. Para asegurarnos de que sus datos personales están protegidos, SADEI dispone de un entorno de seguridad IT y adopta las medidas necesarias para evitar accesos no autorizados.

SADEI ha formalizado acuerdos para garantizar que tratamos sus datos personales correctamente y de acuerdo con la ley de protección de datos. Estos acuerdos reflejan las respectivas funciones y responsabilidades en relación con usted, y contemplan qué entidad se encuentra en la mejor posición para cumplir con sus necesidades. Estos acuerdos no afectan a sus derechos en virtud de la ley de protección de datos. Para obtener más información sobre estos acuerdos, no dude en ponerse en contacto con nosotros.

CAMBIOS EN POLÍTICA DE PRIVACIDAD

SADEI puede modificar esta Política de privacidad y, si introduce algún cambio importante, le avisaremos a través de nuestros Servicios, o por otros medios, para ofrecerte la oportunidad de revisar los cambios antes de que se hagan efectivos. Si no está de acuerdo con cualquiera de los cambios, puede ejercer sus derechos conforme al procedimiento descrito enviando un correo info@sadei.es

Declara que el uso continuado de nuestros Servicios tras publicar o enviar un aviso acerca de nuestros cambios en esta Política de privacidad implica que la recopilación, la utilización y el uso compartido de sus datos personales están sujetos a la Política de privacidad actualizada.

Con la aceptación y/o validación del proceso, consiente expresamente el tratamiento de datos conforme a lo establecido en la cláusula e información adicional sobre protección de datos, así como informar y disponer del consentimiento de terceros de los que nos facilite datos personales para dicho tratamiento.